

Утвержден
протоколом заседания Комиссии по оценке
эффективности функционирования
антимонопольного комплаенса в Главном
управлении Смоленской области по
регулированию контрактной системы
от «17» января 2023 года № 1

Доклад
о результатах внедрения системы внутреннего обеспечения соответствия
требованиям антимонопольного законодательства в Главном управлении
Смоленской области по регулированию контрактной системы

Настоящий доклад представлен в Комиссию по оценке эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Главном управлении Смоленской области по регулированию контрактной системы (далее – Главное управление) в соответствии с пунктом 2.2 Положения об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Главном управлении, утвержденного приказом начальника Главного управления от 15.02.2019 № 12-ОД, в целях информирования о результатах внедрения антимонопольного комплаенса и его функционирования в Главном управлении.

Уполномоченным подразделением – отделом правового и кадрового обеспечения Главного управления осуществлен сбор информации о наличии выявленных контрольными органами нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Главного управления за 2020-2022 годы, по результатам которого установлено следующее.

В отчетном периоде контрольными органами при проведении проверок Главного управления признаков наличия нарушений антимонопольного законодательства не выявлено.

В течение 2022 года на официальном сайте Главного управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на постоянной основе размещались разработанные Главным управлением проекты областных нормативных правовых актов, а также областные нормативные правовые акты, относящиеся к сфере деятельности Главного управления. Замечаний и предложений от граждан и организаций по вопросам соответствия указанных нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов антимонопольному законодательству в адрес Главного управления не поступало.

Мероприятия, связанные с проведением оценки рисков нарушения Главным управлением антимонопольного законодательства, в течение отчетного периода не проводились по причине отсутствия выявленных рисков.

Для оценки эффективности функционирования в Главном управлении антимонопольного комплаенса применены ключевые показатели.

1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Главного управления (по сравнению с 2021 годом), рассчитываемый по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{2022}}{КН_{оп}}, \text{ где}$$

КСН – коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Главного управления по сравнению с 2020 годом;

КН₂₀₂₂ – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Главного управления в 2022 году;

КН_{оп} – количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Главного управления в отчетном периоде.

В соответствии с разработанной ФАС России Методикой расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса от 18.06.2019 № ИА/51052/19 (далее – Методика), в случае, если в 2021 году или в отчетном периоде отсутствовали нарушения антимонопольного законодательства, значение числителя или знаменателя (соответственно) рекомендуется принимать равным единице.

В 2021 году и в отчетном периоде Смоленским УФАС России нарушения антимонопольного законодательства в деятельности Главного управления не выявлялись.

Таким образом, значение коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Главного управления по сравнению с 2021 годом установлено равным единице.

2. Доля проектов областных нормативных правовых актов Главного управления, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, рассчитываемая по формуле:

$$Дпнпа = \frac{Кпнпа}{КНоп}, \text{ где}$$

Дпнпа – доля проектов областных нормативных правовых актов Главного управления, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

Кпнпа – количество проектов областных нормативных правовых актов Главного управления, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

КНоп – количество областных нормативных правовых актов Главного управления, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В соответствии с Методикой, в случае, если в отчетном периоде отсутствовали проекты областных нормативных правовых актов, в которых Главным управлением либо антимонопольным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, значение числителя или знаменателя (соответственно) рекомендуется принимать равным единице.

Таким образом, значение доли проектов областных нормативных правовых актов Главного управления, в которых выявлены нарушения антимонопольного законодательства, установлено равным единице.

3. Доля областных нормативных правовых актов Главного управления, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, рассчитываемая по формуле:

$$Днпа = \frac{Кнпа}{КНоп}, \text{ где}$$

Днпа – доля областных нормативных правовых актов Главного управления, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства;

Кпнпа – количество областных нормативных правовых актов Главного управления, в которых данным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде);

КНоп – количество областных нормативных правовых актов Главного управления, в которых антимонопольным органом выявлены нарушения антимонопольного законодательства (в отчетном периоде).

В соответствии с Методикой, в случае, если в отчетном периоде отсутствовали областные нормативные правовые акты, в которых Главным управлением либо антимонопольным органом выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства, значение числителя или знаменателя (соответственно) рекомендуется принимать равным единице.

Таким образом, значение доли областных нормативных правовых актов Главного управления, в которых выявлены нарушения антимонопольного законодательства, установлено равным единице.

4. Доля сотрудников Главного управления, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитываемая по формуле:

$$ДС = \frac{КС_0}{КС_{общ}}, \text{ где}$$

ДС – доля сотрудников Главного управления, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КС₀ – количество сотрудников Главного управления, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КС_{общ} – общее количество сотрудников Главного управления, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

В отчетном периоде обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу проведены с 26 сотрудниками Главного управления. Общее количество сотрудников Главного управления, чьи должностные обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, составляет 26 человек.

Таким образом, значение доли сотрудников Главного управления, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, установлено равным единице.

По результатам проведенной оценки ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса в Главном управлении сделаны следующие выводы:

- в отчетном периоде в деятельности Главного управления не выявлялись нарушения антимонопольного законодательства; коэффициент снижения указанных нарушений по отношению к 2021 году (базовому) составляет 1;

- рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах областных нормативных правовых актов, разработчиком которых являлось Главное управление, не выявлено;

- рисков нарушения антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах, относящихся к сфере деятельности Главного управления, не выявлено;
- обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу проведены в отношении всех сотрудников Главного управления.

Начальник отдела правового
и кадрового обеспечения



В. С. Егорова